



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วยการให้พนักงานออกจากงานหรือเลิกจ้างพนักงาน กรณีประพฤติตนไม่เหมาะสม
บกพร่องในหน้าที่ ไม่มีประสิทธิภาพ หรือใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานออกจากงานหรือเลิกจ้าง กรณี
ประพฤติตนไม่เหมาะสม บกพร่องในหน้าที่ ไม่มีประสิทธิภาพ หรือใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖(๒) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี-
สุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับข้อ ๔๕ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๓๔ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงออกระเบียบ ตามข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี-
สุรนารี ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยการให้พนักงานออก
จากงานหรือเลิกจ้าง กรณีประพฤติตนไม่เหมาะสม บกพร่องในหน้าที่ ไม่มีประสิทธิภาพ หรือใช้ความรู้ความ
สามารถไม่ถึงเกณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒. ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายถึง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"อธิการบดี"	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"พนักงาน"	หมายถึง	พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และให้หมายความรวมถึงพนักงานตามสัญญาจ้างพิเศษด้วย

ข้อ ๔. ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจาก
การใช้ระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ข้อ ๕. การสั่งให้พนักงานออกจากงานหรือเลิกจ้าง กรณีประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือบกพร่องใน
หน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพ หรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด ให้เป็น
ไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๖. เมื่อพนักงานประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใด ๆ
หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพ หรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด และอธิการบดี

มีความเห็นว่าถ้าให้พนักงานปฏิบัติงานต่อไป จะเป็นการเสียหายแก่มหาวิทยาลัย และเป็นกรณีที่ต้องสอบสวน ก็ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นโดยไม่ชักช้า แต่ถ้าอธิการบดีมีความเห็นว่า เป็นกรณีที่ไม่จำเป็นต้องสอบสวน ก็ให้มีคำสั่งให้พนักงานผู้นั้นออกจากงานหรือเลิกจ้างพนักงานผู้นั้นได้

ข้อ ๗. ในกรณีที่มีการสอบสวน คณะกรรมการสอบสวนจะต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ทั้งนี้จะระบุหรือไม่ระบุข้อพยานก็ได้ และจะต้องให้โอกาส ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำพยานหลักฐาน เข้าสู้แก้ข้อกล่าวหาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนนอกเหนือจากที่กำหนดในวรรคแรก ให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการสอบสวน


ให้คณะกรรมการสอบสวนรายงานผลการสอบสวนและ เสนอความเห็นต่ออธิการบดี

ข้อ ๘. การสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างพนักงานตามระเบียบนี้ จะสั่งย้อนหลังไม่ได้ เว้นแต่เมื่อมีความจำเป็นต้องออกคำสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ในกรณีเช่นนี้ให้คำสั่งใหม่มีผลบังคับตามคำสั่งเดิมหรือตั้งแต่วันที่พนักงานควรจะต้องออกจากงาน

ข้อ ๙. คำสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง ให้ทำเป็นหนังสือที่ระบุชื่อผู้ถูกสั่งและเหตุที่ให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างด้วย และให้แจ้งคำสั่งให้ออกจากงานให้พนักงานผู้นั้นทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๐. ให้พนักงานที่ถูกสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างตามระเบียบนี้อาจได้รับเงินชดเชย ตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินชดเชยของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗


(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสุอาน)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี