



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เคยเป็นพนักงานกลับเข้าเป็นพนักงาน พ.ศ. 2536

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เคยเป็นพนักงานกลับเข้าเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยอื่น เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) และ (9) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี พ.ศ. 2533 ประกอบกับข้อ 19 และข้อ 20 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล พ.ศ. 2534 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 6/2536 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2536 จึงมีมติให้ออกระเบียบตามข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี ไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เคยเป็น พนักงานกลับเข้าเป็นพนักงาน พ.ศ. 2536"
- ข้อ 2. ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3. ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายถึง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"อธิการบดี"	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"คณะกรรมการ"	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"พนักงาน"	หมายถึง	พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"บรรจุกลับ"	หมายถึง	การบรรจุผู้ที่เคยเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยกลับเข้าเป็น พนักงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีอีก
- ข้อ 4. ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ เป็นที่สุด
- ข้อ 5. ผู้ที่มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติให้พ้นจากตำแหน่งและออกจากงาน เพื่อ ไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของ มหาวิทยาลัย ถ้าประสงค์จะกลับเข้าเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ให้ยื่นคำขอบรรจุกลับตามแบบ ที่คณะกรรมการกำหนด ภายใน 30 วัน นับจากวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัย ได้อนุมัติให้ไปปฏิบัติ งานนั้น พร้อมด้วยหนังสือรับรองเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตนจากหัวหน้างานของหน่วยงานที่ตนไป ปฏิบัติงานนั้น

ข้อ 6. เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อ 5 แล้ว และพิจารณาเห็นว่าสมควรรับผู้ยื่นคำขอบรรจุกลับนั้นกลับเข้าเป็นพนักงาน ก็ให้ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าเป็นพนักงานในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมได้

ในกรณีของผู้ที่มหาวิทยาลัยให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างเป็นการชั่วคราว เพื่อไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัย เมื่อผู้นั้นขอบรรจุกลับ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าเป็นพนักงานในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิมโดยเร็ว

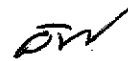
ถ้าเวลาที่ไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 8 เดือน จะกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมก็ได้ แต่จะต้องไม่เกินปีละ 1 ขั้น และให้ถือว่าเวลาที่ไปปฏิบัติงานไม่ถึง 1 ปี แต่ไม่น้อยกว่า 8 เดือน เทียบเท่า 1 ปี โดยอนุโลม

ในกรณีที่มิใช่เหตุผลพิเศษ คณะกรรมการจะกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมมากกว่าปีละ 1 ขั้นก็ได้ การกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมมากกว่าปีละ 2 ขั้น จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 7. ผู้ที่เคยเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย และพ้นจากสภาพพนักงานโดยมิใช่เป็นการปลดออกเพราะความผิดทางวินัย หรือการให้ออกเพราะผลการประเมินการปฏิบัติงานหรือผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ผ่าน หากสมัครเข้าเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยอีกในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่เทียบเท่ากับตำแหน่งเดิม และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาเห็นว่าเหมาะสมและจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ก็ให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ระดับ และขั้นเงินเดือนเดิม หรือในตำแหน่ง ระดับ และขั้นเงินเดือนที่เทียบเท่าได้

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าบุคคลที่ประสงค์จะบรรจุกลับตามวรรคแรก ได้เคยปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย หรือเคยมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีเมื่อเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการจะกำหนดให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้นั้นในตำแหน่ง ระดับ และขั้นเงินเดือนที่สูงกว่าเดิมตามความเหมาะสมก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2536



(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสุอาน)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี