



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
เรื่อง นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อให้บรรลุปณิธานและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยในการดำรงความเป็นเลิศในทุกภารกิจ โดยมุ่งเน้น "การพัฒนางานและพัฒนาคน" การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักระบบคุณธรรม มีมาตรฐานและทันสมัย โดยเฉพาะระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นระบบที่มีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาตนเองของพนักงาน พัฒนาการทำงาน การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของหน่วยงาน การวางแผนการจัดฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง รวมทั้งการสร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน

ดังนั้น จึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กำหนดให้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมีความเป็นธรรม โปร่งใส มีองค์คณะบุคคลถ่วงดุลการประเมินการปฏิบัติงาน
2. ให้ผู้บังคับบัญชาตระหนักในประโยชน์ของการประเมิน โดยให้ความสำคัญและให้เวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคนอย่างถี่ถ้วนรอบคอบ
3. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานด้วยความเที่ยงตรงและเป็นธรรม
4. ให้พนักงานทุกคนรับทราบผลประเมินพร้อมจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา ปรับปรุงตนเอง รวมทั้งให้มีการปรึกษาหารือ (Counselling) ระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานด้วย
5. ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเน้นการนำผลประเมินไปใช้ในการวางแผน ปรับปรุงพัฒนาพนักงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
6. ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้เหมาะสม ทันสมัย มีความเป็นสากลอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2543

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)

อธิการบดี