



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

เพื่อให้การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในภาพรวมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่ ๑๕/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐ และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่ ๑๕๙๓/๒๕๖๑ เรื่อง การรักษาการแทนอธิการบดี ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๑ จึงประกาศกำหนด มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ดังนี้

ข้อ ๑ มาตรการการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

- ๑.๑ เผยแพร่งานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยช่องทางใดช่องทางหนึ่ง เช่น เว็บไซต์ หรือเอกสารรายงานประจำปี
- ๑.๒ เปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทาง และกระบวนการต่าง ๆ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๑.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยประกาศภารกิจที่ต้องการสร้างการมีส่วนร่วมให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน

ข้อ ๒ มาตรการป้องกันการรับสินบน

- ๒.๑ ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ๒.๒ ไม่เรียก จัดหา หรือรับสินบน ไม่ว่าจะ เป็นเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของผู้อื่น
- ๒.๓ ผู้พบเห็นการให้หรือรับสินบนให้ดำเนินการอย่างไรอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - (๑) ร้องเรียนเป็นหนังสือต่ออธิการบดี
 - (๒) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของส่วนทรัพยากรบุคคล
 - (๓) ร้องเรียนทางโทรศัพท์ต่อหัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคล
 - (๔) ร้องเรียนด้วยตนเองหรือเป็นหนังสือต่อหัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคล

๒.๔ เมื่อปรากฏข้อร้องเรียนตามข้อ ๒.๓ ให้ส่วนทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่อไป

ข้อ ๓ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๑ ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๒ ต้องไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานหรือดำเนินโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งในรูปแบบของทรัพย์สินเงินทองและประโยชน์อื่นใด

๓.๓ แนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

(๑) ตรวจสอบชื่อ - สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีหรือไม่ เช่น ญาติ พี่ น้อง เพื่อน คู่แข่งทางการค้า หรือคู่ความในชั้นศาล เป็นต้น

(๒) ตรวจสอบภูมิลำเนา ที่พักอาศัย สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีหรือไม่

(๓) ตรวจสอบบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด

ข้อ ๔ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๔.๑ มีคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน (Standard Operating Procedure) ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๔.๒ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพิจารณาตัดสินใจอย่างเป็นระบบ

๔.๓ ทบทวน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญชัย วิจิตรเสถียร)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ แผน และงบประมาณ
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี