|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ****ที่** | **เรื่องเชิงนโยบาย****เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 3** **(วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2556)** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 4****(วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2556)** | **สรุปผลการดำเนินงาน**สสม.1-0-2 |
| **ดำเนินการ****แล้วเสร็จ** | **ดำเนินการ****บางส่วน** | **ยังไม่****ดำเนินการ** |
| **1** | **การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน***(สภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 2/2555 วันที่ 31 มี.ค. 2555)*  | 1. มหาวิทยาลัยโดยศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพได้จัดทำ (ร่าง) แผนดำเนินงานศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ (พ.ศ. 2557-2559) ซึ่งได้บรรจุกิจกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษานานาชาติไว้ในแผนดังกล่าวด้วยแล้ว และจะนำเสนอแผนฯ ต่อคณะกรรมการประจำศูนย์ฯ ต่อไป | **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ โดยผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษา และพัฒนาอาชีพ)** |  |  |  |
|  | 1.1 ... |  |  |  |  |
|  | 1.2 มหาวิทยาลัยควรดำเนินการเรื่องสหกิจศึกษานานาชาติเป็นประการแรก เนื่องจากการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร “สหกิจศึกษา” เป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัย และสามารถดำเนินการได้ทันทีเพื่อเป็นผู้นำและขยายผลไปยังประเทศอื่นๆ |  |  |  |  |
|  | 1.3 ... |  |  |  |  |
|  | มติ ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และให้มหาวิทยาลัยรับ ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป |  |  |  |  |
| **2** | **แนวทางการพัฒนานักศึกษาและบัณฑิตอย่างเป็นระบบครบวงจร** * **สภามหาวิทยาลัย**

การประชุมครั้งที่ 6/2555 เมื่อวันที่ 24 พ.ย. 2555 | 2. มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายกิจการนักศึกษาดำเนินการดังนี้2.1 ฝ่ายกิจการนักศึกษา รับทราบและได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย โดยจัดให้มีการประชุมศิษย์เก่าเพื่อระดมสมองและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556 และอยู่ระหว่างการทบทวนการจัดทำแผนพัฒนาการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่า | **(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)** |  |  |  |
|  | 2.1 มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับศิษย์เก่าได้มีบทบาทและมีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมากขึ้น โดยอาจกำหนดวิธีการให้เป็นรูปธรรม ดังนี้ |  |  |  |  |
|  | (1) วิเคราะห์ข้อมูลของนักศึกษาปัจจุบันและบัณฑิต มทส. ที่สะท้อนความสำเร็จเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์สำหรับนักศึกษากลุ่มต่างๆ |  |  |  |  |
|  | (2) ออกแบบระบบสำหรับนำนักศึกษาไปสู่ความสำเร็จ โดยมีการวางแผนดำเนินงานระบบสนับสนุนต่างๆ (3) การให้บัณฑิตแนะนำประสบการณ์แก่รุ่นน้อง |  |  |  |  |
|  | 2.2 ... – 2.5 ... |   |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ****ที่** | **เรื่องเชิงนโยบาย****เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 3** **(วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2556)** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 4****(วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2556)** | **สรุปผลการดำเนินงาน**สสม.1-0-2 |
| **ดำเนินการ****แล้วเสร็จ** | **ดำเนินการ****บางส่วน** | **ยังไม่****ดำเนินการ** |
|  | มติ **ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการตามนโยบายที่มหาวิทยาลัย**ดำเนินการและให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ เพื่อดำเนินการให้บรรลุตามนโยบายต่อไป |  |  |  |  |  |
| **3** | **นโยบายและบทบาทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีกับสังคมผู้สูงอายุ** * **สภามหาวิทยาลัย**

การประชุมครั้งที่ 7/2555 วันที่ 22 ธ.ค. 2555 | 3. มหาวิทยาลัยโดยสำนักวิชาแพทยศาสตร์ได้มีการดำเนินงานในกลุ่มผู้สูงอายุดังต่อไปนี้ | **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ โดยคณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์)** |  |  |  |
|  | 3.1 ... – 3.2 ... | 3.1 ... – 3.2 ... |  |  |  |  |
|  | 3.3 มหาวิทยาลัยควรเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุที่มีความรู้ความสามารถได้มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย  | 3.3 มีผู้บริหารและที่ปรึกษาฝ่ายแพทย์ของมหาวิทยาลัยเป็นผู้สูงอายุ และกรรมการคณะต่างๆ ในสำนักวิชาแพทยศาสตร์มีผู้สูงอายุร่วมด้วยแล้ว เช่น กรรมการพัฒนาหลักสูตร เป็นการดำเนินการต่อเนื่อง  |  |  |  |  |
|  | 3.4 มหาวิทยาลัยควรจัดสถานที่สำหรับให้ผู้สูงอายุได้มีการพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม | 3.4 มีโครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุแบบบูรณาการ สภาสาขาวิชาชีพอยู่ระหว่างของบประมาณ และได้ดำเนินการวิจัยร่วมกับมูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ (มสช) ในเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในเขตนครราชสีมาใกล้แล้วเสร็จ |  |  |  |  |
|  | 3.5 ...  | 3.5 ... |  |  |  |  |
|  | มติ ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยเสนอดำเนินการและให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ เพื่อดำเนินการให้บรรลุตามนโยบายต่อไป |  |  |  |  |
| **4** | **นโยบายการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี** | 4. มหาวิทยาลัยโดยส่วนการเจ้าหน้าที่ดำเนินการ | **(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร โดยหัวหน้าส่วนการเจ้าหน้าที่)** |  |  |  |
|  | * **สภามหาวิทยาลัย**

 การประชุมครั้งที่ 2/2556 วันที่ 30 มี.ค. 2556 |  ดังนี้ |  |  |  |  |
|  | 4.1 ... – 4.2 ... |  4.1 ...-4.2 ... |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ****ที่** | **เรื่องเชิงนโยบาย****เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 3** **(วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2556)** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 4****(วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2556)** | **สรุปผลการดำเนินงาน**สสม.1-0-2 |
| **ดำเนินการ****แล้วเสร็จ** | **ดำเนินการ****บางส่วน** | **ยังไม่****ดำเนินการ** |
|  | 4.3 เพื่อให้ได้บุคลากรคุณภาพ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณานำแนวคิดการบริหารจัดการผู้มีความสามารถ (Talent Management) มาใช้ในกระบวนการคัดเลือก พัฒนาและธำรงรักษาพนักงานของมหาวิทยาลัย | 4.3-4.4 ให้สถานพัฒนาคณาจารย์และส่วนการเจ้าหน้าที่ร่วมกันพิจารณาและรับดำเนินการข้อ 4.3 และ 4.4 ต่อไป |  |  |  |  |
|  | 4.4 เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและ สายปฏิบัติการวิชาชีพที่มีบทบาทต่างกัน สามารถทำหน้าที่ด้านการสร้างบัณฑิตที่มีคุณธรรมนำความรู้ สร้างองค์ความรู้และรับใช้สังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือ (เช่น TALEO System) เพื่อสร้างกระบวนการในการพัฒนาบุคลากรทั้งสองกลุ่มอย่างเหมาะสม |  |  |  |  |  |
|  | 4.5 … - 4.6 … | 4.5 … - 4.6 … |  |  |  |  |
|  | 4.7 เพื่อการธำรงรักษาและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยควรพิจารณาดำเนินการใน 3 เรื่อง ได้แก่ 1) การจัดทำมาตรฐานศักยภาพ (Competency Standard) สำหรับหน่วยงานและกลุ่มบุคคลทุกระดับ 2) การจัดการความรู้ที่ทำให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง และ 3) การผลักดันให้เกิดวัฒนธรรมคุณภาพ (Quality Culture) อย่างจริงจัง | 4.7 อยู่ระหว่างประสานงานและรวบรวมข้อมูล |  |  |  |  |
|  | 4.8 เนื่องจากภารกิจหลักอีกประการหนึ่งของมหาวิทยาลัยนอกจากการวิจัยคือการผลิตบัณฑิต ซึ่งเป็นภารกิจที่มีผลกระทบต่อสังคมสูง ดังนั้น เพื่อ เป็นการให้ความสำคัญกับภารกิจด้านนี้ มหาวิทยาลัยจึงควรส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการที่มีศักยภาพสูงในด้านการสอนได้ก้าวเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่เหมาะสมตามเกณฑ์ที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น | 4.8 อยู่ระหว่างประสานงานและรวบรวมข้อมูล |  |  |  |  |
|  | 4.9 … | 4.9 … |  |  |  |  |
| **ลำดับ****ที่** | **เรื่องเชิงนโยบาย****เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 3** **(วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2556)** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 4****(วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2556)** | **สรุปผลการดำเนินงาน**สสม.1-0-2 |
| **ดำเนินการ****แล้วเสร็จ** | **ดำเนินการ****บางส่วน** | **ยังไม่****ดำเนินการ** |
|  | 4.10 เพื่อรองรับการดำเนินงานและการวิจัยเกี่ยวกับวิทยาการใหม่ๆ ของคณาจารย์และนักศึกษาวิจัยหลังปริญญาเอก (Post Doctoral Research Student) มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาตั้งหน่วยงานในลักษณะ Institute of Advance Study หรือ Academy of Advance Study และเพิ่มจำนวนตำแหน่งนักวิจัย | 4.10 อยู่ระหว่างประสานงานและรวบรวมข้อมูล |  |  |  |  |
|  | 4.11 เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาระบบขนส่งระบบราง มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาพัฒนาหรือปรับหลักสูตรเพื่อผลิตบัณฑิตให้สามารถสนองความต้องการแรงงานในด้านดังกล่าว | 4.11 อยู่ระหว่างประสานงานและรวบรวมข้อมูล |  |  |  |  |
|  | 4.12 ในการผลิตและพัฒนานักวิจัย มหาวิทยาลัยควรศึกษาและกำหนดระบบสนับสนุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรทางการวิจัย โดยมีระบบให้ทุนสนับสนุนที่เหมาะสมกับการดำเนินงานวิจัย ซึ่งอาจศึกษาจากระบบของประเทศออสเตรเลีย ประเทศสหรัฐอเมริกา หรือประเทศในทวีปยุโรป  | 4.12 อยู่ระหว่างประสานงานและรวบรวมข้อมูล |  |  |  |  |
|  | มติ ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยดำเนินการและให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ เพื่อดำเนินการให้บรรลุตามนโยบายต่อไป |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **สภามหาวิทยาลัย****เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 4****(วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2556)** | **สรุปผลการดำเนินงาน****สสม. 1-0-2** |
| ดำเนินการแล้วเสร็จ | ดำเนินการบางส่วน | ยังไม่ดำเนินการ |
| **5** | **นโยบายการประชาสัมพันธ์ การตลาดและการสร้าง Brand ของมหาวิทยาลัย** |  |  |  |  |
|  | * **สภามหาวิทยาลัย**

 การประชุมครั้งที่ 3/2556 วันที่ 30 มิ.ย. 2556 |  |  |  |  |
|  | 5.1 มหาวิทยาลัยควรกำหนดวัตถุประสงค์การประชาสัมพันธ์ตามกลุ่มเป้าหมายให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม และจัดทำยุทธศาสตร์การตลาดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย อาทิ กลุ่มนักเรียน กลุ่มชุมชน กลุ่มหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เป็นต้น | **- (รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป โดยหัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์)** |  |  |  |
|  | 5.2 มหาวิทยาลัยควรใช้ผลงานที่ประสบความสำเร็จและมีความโดดเด่นเป็นสื่อในการประชาสัมพันธ์ เช่น “สหกิจศึกษา” ถือเป็นผลงานหนึ่งที่มีลักษณะดังกล่าวที่มหาวิทยาลัยควรครองความเป็นผู้นำในด้านนี้ไว้ และจัดหาเงินทุนสนับสนุนเพื่อการพัฒนาสู่ “สหกิจศึกษานานาชาติ” | **- (รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป โดยหัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์)****- (รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ โดยผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ)** |  |  |  |
|  | 5.3 ในแต่ละปี มหาวิทยาลัยควรนำผลงานที่โดดเด่นมากำหนด Theme ในการประชาสัมพันธ์ และให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในกิจกรรมประชาสัมพันธ์ตาม Theme ดังกล่าว | **- (รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป โดยหัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์)** |  |  |  |
|  | 5.4 มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีการแถลงข่าวเป็นระยะๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาคมรับทราบกิจกรรมและผลงานของ มทส. อย่างต่อเนื่อง | **- (รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป โดยหัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์)** |  |  |  |
|  | 5.5 มหาวิทยาลัยอาจประชาสัมพันธ์ชื่อเสียงและผลงานของมหาวิทยาลัยผ่านการจัดสัมมนาวิชาการระดับโลก โดยเป็นเจ้าภาพจัดสัมมนาวิชาการในกลุ่มมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีทั่วโลก เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาท และการร่วมกันพัฒนาประโยชน์ต่อสังคม | **- (รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ)****- (รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป โดยหัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์)** |  |  |  |
|  |  มติ ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ และให้ มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ เพื่อดำเนินการให้บรรลุตามนโยบาย ต่อไป |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **สภามหาวิทยาลัย****เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 4****(วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2556)** | **สรุปผลการดำเนินงาน****สสม. 1-0-2** |
| ดำเนินการแล้วเสร็จ | ดำเนินการบางส่วน | ยังไม่ดำเนินการ |
| **6** | **นโยบายการหารายได้และการเพิ่มความสามารถในการพึ่งพาตนเองของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี** |  |  |  |  |
|  | * **สภามหาวิทยาลัย**

 การประชุมครั้งที่ 4/2556 วันที่ 27 ก.ค. 2556 |  |  |  |  |
|  | 6.1 มหาวิทยาลัยควรพัฒนาระบบรองรับการให้บริการวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรดำเนินงานด้านการวิจัย การบริการวิชาการและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคม โดยมีการเชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรมให้มากขึ้น | **- (รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)****- (รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ)** |  |  |  |
|  | 6.2 มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทั้งในด้านบุคลากร วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการหารายได้  | **- (รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)** |  |  |  |
|  | 6.3 มหาวิทยาลัยอาจตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์การบริหารจัดการของหน่วยวิสาหกิจทั้งสามแห่ง ได้แก่ เทคโนธานี ฟาร์มมหาวิทยาลัย และสุรสัมมนาคาร เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ และสามารถพึ่งพาตนเองได้ | **- (รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา)** |  |  |  |
|  | 6.4 เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาดำเนินการใน 6 เรื่อง ได้แก่ | **- (รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)****- (รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา)** |  |  |  |
|  | 1) การบริหารทุน โดยคงรักษาผลประโยชน์จากการบริหารทุน2) การหารายได้จากงานวิจัยและสิทธิบัตร3) การจัดให้มีทีมงานมืออาชีพเพื่อรับผิดชอบการหารายได้เชิงรุก4) การทำแผนการเงินระยะยาว ช่วง 20-30 ปี5) มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาตั้งกองทุนเพื่อการหารายได้จากผลงานวิจัย โดยการจัดสรรเงินลงทุนร่วมกับภาคเอกชนเพื่อหาผลประโยชน์จากผลงานวิจัยต้นแบบ | **- (รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน)** |  |  |  |
|  | 6) ในอนาคตมหาวิทยาลัยต้องปรับอัตราค่าเล่าเรียนให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามหลักการ “ผู้เรียนควรมีส่วนรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการศึกษาระดับอุดมศึกษา” |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **สภามหาวิทยาลัย****เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 4****(วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2556)** | **สรุปผลการดำเนินงาน****สสม. 1-0-2** |
| ดำเนินการแล้วเสร็จ | ดำเนินการบางส่วน | ยังไม่ดำเนินการ |
|  | 6.5 การให้บริการวิชาการแก่สังคม เป็นภารกิจหลักสำคัญประการหนึ่งที่มหาวิทยาลัยควรเน้นดำเนินการในลักษณะ “มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (University Engagement)” ซึ่งเป็นการดำเนินการโดยมีหลักการสำคัญ 4 ประการ ได้แก่  | **- (รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา)****- (รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ)****- (รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป)** |  |  |  |
|  | 1) เป็นการคิดและร่วมกันทำงานระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน ทั้งหน่วยงานภาครัฐและ/หรือเอกชน 2) ต้องเป็นภารกิจที่สอดคล้องของหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ทำแล้วเป็นการได้ความรู้หรือเสริมความรู้3) การทำงานต้องเกิดประโยชน์ร่วมกันทั้ง 2 ฝ่าย (Mutual Benefit) |  |  |  |  |
|  | 4) การทำงานต้องส่งผลกระทบต่อสังคม (Social Impact) อย่างชัดเจนในการดำเนินการตามหลักการมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยควรกำหนดเป็น Core Function โดยกำหนดให้มีผู้บริหารและหน่วยงานรับผิดชอบ รวมทั้งตั้งกองทุนเพื่อดำเนินการ |  |  |  |  |
|  |  มติ ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ และให้ มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ เพื่อดำเนินการให้บรรลุตามนโยบาย ต่อไป |  |  |  |  |