

เป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561 ถึง พ.ศ. 2564)

ของรองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ

ลำดับ	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
			2561	2562	2563	2564	
1	ผลการจัดอันดับโดย THE World University Rankings	TOP 601-800	TOP 601-800 และ 1. TOP 3 ของประเทศ หรือ 2. TOP 2 ของมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ	TOP 601-800 และ 1. TOP 3 ของประเทศ หรือ 2. TOP 2 ของมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ	TOP 601-800 และ 1. TOP 3 ของประเทศ หรือ 2. TOP 1 ของมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ	TOP 501-600 และ 1. TOP 3 ของประเทศ หรือ 2. TOP 1 ของมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ	รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และ พัฒนาเทคโนโลยี
2	การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากลอย่างแท้จริง (Real Internationalization)	ดำเนินการบ้างแล้ว แต่ยังไม่บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด	ผลสำเร็จด้าน คุณภาพการสอน ของอาจารย์ตาม มาตรฐานสากล	ผลสำเร็จด้าน ความร่วมมือกับ นานาชาติ	ผลสำเร็จด้าน นักศึกษาต่างชาติ	ผลสำเร็จด้าน อาจารย์ต่างชาติ	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ พัฒนาความเป็น สากล
3	คุณภาพบัณฑิต (Student Profile)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ผลสำเร็จด้าน หลักสูตรเพื่อ เสริมสร้างความเป็น ผู้ประกอบการ	ผลสำเร็จด้าน แบบทดสอบ สมรรถนะ นักศึกษา	ผลสำเร็จด้าน ทักษะ ภาษาอังกฤษของ นักศึกษา	ผลสำเร็จด้าน ระบบการทดสอบ และพัฒนา สมรรถนะ นักศึกษาใน ศตวรรษที่ 21	รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์
4	การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการ (Management Restructuring)	เพิ่งเริ่มดำเนินการ	นำระบบ PBM มาใช้ในการ วางแผน ติดตาม และรายงานผล การดำเนินงาน	บูรณาการนำ ระบบ PBM เข้า กับระบบ MIS (EIS) และใช้เป็น กลไกในการ	นำระบบการ จัดการสารสนเทศ (EIS) มาใช้ในการ วางแผนการ พัฒนาบุคลากร	มีระบบการ จัดการสารสนเทศ (EIS) แบบ Real- time Smart Strategic	รองอธิการบดี ฝ่ายยุทธศาสตร์ แผน และ งบประมาณ

ลำดับ	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2560	ปี พ.ศ.				ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
			2561	2562	2563	2564	
			ประจำ/โครงการ ตามแผน ปฏิบัติงาน	จัดสรร งบประมาณ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อ พิจารณาความดี ความชอบ ประจำปี	และการวิเคราะห์ ต้นทุนต่อหน่วย เพื่อการบริหาร จัดการที่มี ประสิทธิภาพ	Management System	
5	ผลสำเร็จด้านการปรับรื้อระบบการจัดการและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Succeed in Human Resource Management and Human Resource Development Reengineering)	ดำเนินการบ้างแล้ว แต่ยังไม่บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด	ผลสำเร็จด้านการ ปรับรื้อระบบการ จัดการทรัพยากร บุคคล (Succeed in Human Resource Management Reengineering)	ผลสำเร็จด้านการ ปรับรื้อระบบการ พัฒนาทรัพยากร บุคคล (Succeed in Human Resource Development Reengineering)	ผลสำเร็จด้านการ ประเมินและ ส่งเสริมทรัพยากร บุคคล (Human Resource Evaluation and Promotion)	ผลสำเร็จด้าน สารสนเทศดิจิทัล สำหรับการ บริหารทรัพยากร บุคคล (Succeed in Digital Human Resource)	รองอธิการบดี ฝ่ายทรัพยากร บุคคล
6	การสร้างความมั่นคงทางการเงิน (Financial Stability)	ข้อมูลปี 2560 อัตราผลตอบแทน ต่อสินทรัพย์ คือ ร้อยละ 13.96 และ อัตราค่าใช้จ่าย ดำเนินการต่อ รายได้จากการจัด การศึกษาต่อรายได้ สินทรัพย์และอื่นๆ คือ 1 : 0.41 : 0.16	อัตราผลตอบแทน ต่อสินทรัพย์ ร้อยละ 14.06 และ อัตราค่าใช้จ่าย ดำเนินการต่อ รายได้จากการจัด การศึกษาต่อ รายได้สินทรัพย์ และอื่นๆ 1 : 0.45 : 0.17	อัตราผลตอบแทน ต่อสินทรัพย์ ร้อยละ 14.71 และ อัตราค่าใช้จ่าย ดำเนินการต่อ รายได้จากการจัด การศึกษาต่อ รายได้สินทรัพย์ และอื่นๆ 1: 0.47 : 0.19	อัตราผลตอบแทน ต่อสินทรัพย์ ร้อยละ 15.68 และ อัตราค่าใช้จ่าย ดำเนินการต่อ รายได้จากการจัด การศึกษาต่อ รายได้สินทรัพย์ และอื่นๆ 1: 0.49 : 0.21	อัตราผลตอบแทน ต่อสินทรัพย์ ร้อยละ 17.02 และ อัตราค่าใช้จ่าย ดำเนินการต่อ รายได้จากการจัด การศึกษาต่อ รายได้สินทรัพย์ และอื่นๆ 1: 0.51 : 0.23	รองอธิการบดี ฝ่ายการเงินและ บริหารทั่วไป